

Editorial par Jean François Pech, Président Directeur Général



Aux acteurs de la mobilité engagés pour une liberté toujours plus grande des personnes en situation de fragilité, **aux partenaires** sans qui notre mission ne pourrait être honorée, **aux collaborateurs** qui chaque jour participent d'une société plus inclusive. A tous les **passagers** utilisateurs de nos services de mobilité, nous vous souhaitons une belle année, je vous adresse mes meilleurs vœux. Que 2020 vous sourit et vous enchante !

Que de chemin parcouru par MyMobility en une année. D'abord **l'association de notre groupe avec un nouvel actionnaire engagé : Meeschaert Capital Partner (MCP)**. Parce que gérer la mobilité des personnes en situation de handicap est par définition une activité responsable, l'association entre l'investisseur MCP et le groupe MyMobility, leader français du transport adapté, s'inscrit dans la stratégie de professionnalisation des métiers de l'accompagnement.

Un investisseur soucieux de l'éthique sociale et sociétale associé à une entreprise à mission.

En 2019, nous avons une nouvelle fois concrétisé notre **stratégie de développement**. Dans l'est de

la France avec une nouvelle équipe de 30 personnes dans le département du Bas Rhin. Et pour le compte d'Île de France Mobilités avec plus de 400 conducteurs actifs dans le département de l'Essonne.

Et puis la concrétisation des engagements qui nous tiennent à cœur et qui fondent les valeurs et l'esprit de notre entreprise : la plus ancienne et la plus importante filiale du groupe, **JL International, est parmi les 7 entreprises françaises "championne de l'égalité salariale"**.

La création et le développement d'une **"entreprise adaptée"** permettant au groupe de s'engager plus avant en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Enfin, nos actions en faveur du respect de l'environnement récompensées car nous comptons désormais parmi les signataires de la Charte Objectif CO2. Nous sommes les premiers transporteurs opérant avec des véhicules légers à intégrer le **seul dispositif national proposant aux entreprises un référentiel global et structurant en matière de réduction de gaz à effet de serre et de polluants atmosphériques de leurs activités de transport**.

Autant de réalisations qui renforcent notre Groupe et ses équipes à poursuivre des actions en faveur de la professionnalisation, de l'inclusion et de la mobilité.

Bonne année 2020 à toutes et à tous et bonne lecture



MyMobility rejoint le programme Objectif CO² et affirme son engagement écologique !



À travers la signature de la charte et son engagement pour 3 ans au sein du programme Objectif CO², le groupe MyMobility réaffirme sa volonté de développer un **modèle de référence pour une mobilité plus écologique, plus inclusive et plus innovante.**

« L'inscription de MyMobility dans une démarche telle qu'Objectif CO² qui fédère la profession nous semble essentielle. Nous sommes fiers de cette signature qui nous permet d'impliquer et de fédérer nos équipes dans un projet qui a du sens. Depuis 2014 nous avons initié des projets de grande ampleur en matière de digitalisation, de formation et d'amélioration de notre impact sur l'environnement. Le label Objectif CO² est l'un des objectifs prioritaires que nous nous fixons dans le cadre d'une démarche RSE globale que nous avons initiée » précise Jean-François PECH, Président Directeur Général de MyMobility.

[En savoir plus...](#)





JL International, filiale du groupe MyMobility, “championne de l’égalité salariale”

Dévoilé le mardi 17 septembre 2019 par la ministre du Travail Muriel Pénicaud, l’index ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES montre que sept entreprises de plus de 1.000 salariés (sur plus de 1.200 en France) ont obtenu la note maximale de 100/100. Dans ce classement, avoir 100/100 signifie que l’égalité salariale entre les femmes et les hommes est parfaitement respectée.

Parmi les sept entreprises ayant obtenu 100 points à ce classement on retrouve JL International, filiale historique la plus importante du groupe avec 2.000 salariés.

Entreprises 1000 salariés et +

Raison sociale	Département	Score
LILLY FRANCE	Hauts-de-Seine	100
AOCDF	Paris	100
Crédit Agricole Technologies et Services	Paris	100
Univscience	Paris	100
SAS J. L. INTERNATIONAL	Seine-et-Marne	100
KEOLIS BORDEAUX METROPOLE	Gironde	100
OME	Bouches-du-Rhône	100

C’est une fierté pour les équipes du Groupe d’être distinguées en matière de respect de l’égalité femmes-hommes.

En savoir plus...





L'entreprise adaptée mode d'emploi

Créées en 2005, les entreprises adaptées permettent à des personnes en situation de handicap d'accéder à l'emploi dans des conditions adaptées à leurs capacités. Ces entreprises les accompagnent dans leur projet professionnel et peuvent être une passerelle vers d'autres employeurs privés comme publics.

En 2018, nous avons créé une entreprise adaptée filiale du groupe MyMobility : **La Mobilité Pour Tous**, dont la mission quotidienne est d'accompagner des personnes en situation de handicap.

Sa spécificité ? Elle est gérée par une équipe de salariés handicapés dont le but est non seulement d'apporter un service au plus près des besoins de nos utilisateurs mais aussi de favoriser l'insertion professionnelle pour l'égalité de tous au travail.

En savoir plus...